

Annabelle Birnie,
directeur van het H'ART
Museum en De Nieuwe
Kerk in Amsterdam:

“Van kunst krijg ik adrenaline.”



INTERVIEW

Voorwoord

Wat een jaar

Op het moment dat ik dit verhaaltje schrijf, duurt het nog ruim twee maanden voordat 2025 van start gaat. Maar omdat jullie dit pas lezen een paar weken voor de jaarwisseling, is een korte terugblik op een zeer druk VO-ING-jaar de moeite waard.

Want 2024

- was het jaar waarin de nieuwe ledenraad aantrad;
- was het jaar waarin ook bestuurlijk zich enkele wisselingen voordeden;
- was het jaar waarin we weer een succesvolle ledendag konden organiseren met fantastische support van onze nog actieve ING-collega's en
- was het jaar waarin pensioenen meer dan ooit in het middelpunt van onze belangstelling stonden.

Diverse webinars werden georganiseerd en diverse nieuwsbrieven werden gestuurd om die pensioenen, het voor onze leden zo belangrijke onderwerp, op een goede wijze over het voetlicht te brengen. Dan heb ik het nog niet gehad over de vele tientallen uitstapjes, voorlichtingsavonden over onder andere zorgverzekeringen en excursies die in de loop van het jaar zijn georganiseerd. Kortom, de titel van dit voorwoord dekt de lading volledig en namens mijn collega's in ons bestuur bedank ik een ieder

van harte voor haar of zijn inspanning om VO-ING te laten zijn en blijven waar het voor is opgericht, en dat is om ons oranje hart te laten kloppen.

Frans Crul, voorzitter

Mensen raken en verhalen vertellen

Annabelle Birnie, directeur van het H'ART Museum

Ze is een van de zeer ervaren kunstdirecteuren van ons land: voormalig ING-directeur Sponsoring, Art Management en Events Annabelle Birnie zwaait nu onder meer de scepter over het H'ART Museum en De Nieuwe Kerk in Amsterdam. Wat beweegt iemand voor de kunst? Of beweegt de kunst haar?

Annabelle Birnie is directeur van het H'ART Museum, voorheen bekend als Hermitage Amsterdam, en De Nieuwe Kerk, beide in de hoofdstad. In een licht en hoekkantoor met uitzicht op de Amstel en de Herengracht, ontvangt ze me. Ons gesprek dwaalt van de ING naar de 'uitdagende' opgave om de schouders te zetten onder de ongesubsidieerde Hermitage en De Nieuwe Kerk om daar een verschil te gaan maken.

Terugkijkend op je tijd bij ING, wat komt er dan bij je op?

Annabelle: "Mijn carrière bij ING begon al even in 1991 toen ik stage kwam lopen op de kunstafdeling. Later,

toen ik bij Sotheby's hoofd Moderne en Hedendaagse Kunst was, vroeg hoofd Kunstzaken Sacha Tanja van ING me haar op te volgen wat ik in 2003 deed. Al snel doopten we de afdeling om naar Art Management, omdat we niet alleen kunst beheerden, maar ook klanten adviseerden. Na mijn ziekte in 2009 werd ik ook directeur Art Management, Sponsoring en Evenementen. Wat me verder vooral van dertien jaar ING bijblijft, is hoe we als team door crisissituaties heen zijn gekomen, zoals de bankencrisis van 2008, en hoe we de toegevoegde waarde van kunst en cultuur konden blijven benadrukken, zelfs in moeilijke tijden."

> Lees verder op pagina 2

Inhoud

2 INTERVIEW

- Annabelle Birnie, directeur van het H'ART Museum

3 UW BELANG

- Pensioenen
- PFI-nieuws
- VO-PFI

- SEB: presentatie verzekeraars Zilveren Kruis en ONVZ

5 VERENIGINGSNIEUWS

- Activiteitencommissie Zuid
- Fotocollage Ledendag
- Van de bestuurstafel
- Lezerspost

6-8 RUBRIEKEN

- Evenementen
- Column ING
- Uit het archief
- Mantelzorg door René Visser
- In memoriam

Vervolg interview Annabelle Birnie

Waarom besloot je om ING te verlaten?

“Na de bankencrisis veranderde mijn werk steeds meer richting regelgeving en compliance. Dat stond ver af van mijn werk voor kunst, cultuur en sponsoring. Op een gegeven moment had ik een kast vol regels en papieren en besepte ik dat dit voor mij te ver af was van de inhoud en de kunst. Ik wilde na dertien jaar terug de kunstwereld in. De overstap naar het Drents Museum in 2012 was voor mij een kans om terug te keren naar mijn kern: het verbinden van kunst en cultuur met het publiek. Later werd ik directeur van het Amsterdams Fonds voor de Kunst, met een budget van 38 miljoen euro per jaar.”

En het H'ART Museum en De Nieuwe Kerk?

“Midden in de coronatijd kwam ik na dat fonds in mijn huidige functie terecht. Een pittige tijd, omdat het H'ART Museum, toen nog Hermitage Amsterdam, en De Nieuwe Kerk geen subsidie krijgen. Waar het Rijksmuseum 1000 medewerkers heeft, doen wij het werk met 45 collega's. Door de Oekraïne-oorlog hebben we de banden met de Russische Hermitage verbroken en de naam in H'ART Museum gewijzigd. Toen moesten we ook ineens op zoek naar nieuwe partners. We hadden wel een museum, maar geen collectie meer. Gelukkig hebben we nu een samenwerking met het Smithsonian in Washington, Centre Pompidou in Parijs en het British Museum in Londen en gaan we veel van hun enorme collecties

draait om emotie, beleving en het vertellen van verhalen die dieper gaan dan wat we met cijfers kunnen uitdrukken. Het leuke van mijn baan bij ING was juist dat ik wél het emotionele aspect bediende. Dat vergrootte vaak de verbinding van de relaties met de bank.”

Wat is je taak als directeur van het H'ART Museum?

“Mijn belangrijkste taak is het borgen van het voortbestaan van het museum op de lange termijn. Dat betekent soms snelle beslissingen nemen, zoals tijdens de coronacrisis of na het begin van de oorlog in Oekraïne. De missie is op het hart en de inhoud gericht.”

Wat houdt je 'visionaire leiderschap' in, zoals op de website van het museum staat?

“De film 'De dag dat de dollar valt' laat dat zien: soms gebeurt er iets wat je hele bedrijfsmodel onderuit haalt en dan moet je iets nieuws doen om de continuïteit te borgen.

Annabelle Birnie

Annabelle (56) is al vanaf haar veertiende bevoegen van de kunst, “van kunst krijg ik adrenaline”. Ze kocht heel lang juist géén kunst, omdat “de beste aankopen meestal niet de eerste aankopen zijn”. Smaak ontwikkelt naarmate je meer kennis krijgt, zag ze. Een van haar eerste aankopen was een tekening van Karel Appel.

Haar persoonlijke missie is “dat mensen hun leven verrijken en zien dat er meer is dan politiek en economie. Kunst is een belangrijke factor in het leven”. Annabelle is getrouwd, woont in Amsterdam en reist op de fiets naar de Nieuwe Kerk en H'ART Museum.

Nevenfuncties heeft ze bij het Koninklijk Concertgebouw Orkest en voorheen onder meer bij het Anne Frank Huis, Kunstmuseum Den Haag en Leeuwarden Culturele Hoofdstad.

heid groeit nog steeds. De bezoekersaantallen van Kandinsky zitten op zo'n tachtig procent van voor de coronatijd.”

Hoe organiseer je het “hartverwarmende” van het museum?

We willen bezoekers raken vanuit hun gevoel, niet alleen hun ratio aanspreken. Dat doen we door tentoonstellingen te creëren die verhalen vertellen die mensen raken. Ik zie soms bezoekers huilen bij een schilderij, geraakt door de schoonheid ervan. Dat is waar kunst om draait: het overstijgt woorden en raakt ons op een dieper niveau. Onze tentoonstellingen zijn zo samengesteld dat ze emotie oproepen. Kandinsky heeft een heel mooi bezoekersaantal, maar het kan evengoed een heel ander kunstwerk zijn, omdat iedereen een heel ander beoordelingsset heeft op basis van wat iemand heeft meegemaakt in het leven. Niet iedereen wordt hetzelfde geraakt door een kunstwerk. Ook geldt: hoe duurder de kunst, hoe groter de populariteit. Kunst past zich aan en neemt steeds nieuwe vormen aan, maar de kern blijft altijd hetzelfde: mensen raken en verhalen vertellen.”

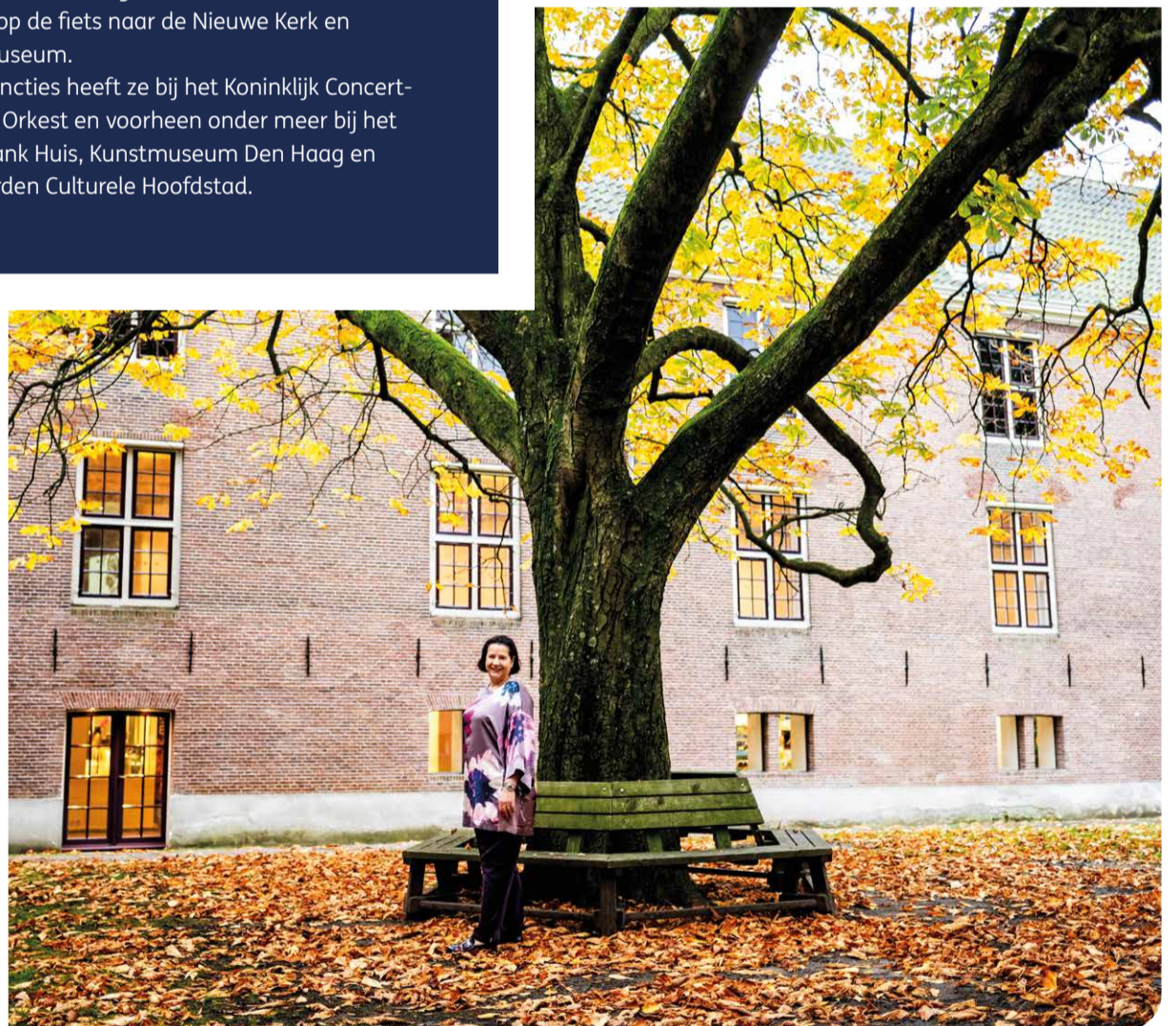
Wat maakt jou een goede leider in deze sector?

“Ik heb een brede achtergrond in zowel de kunst- als de financiële sector, en ik weet hoe ik mensen moet verbinden en motiveren. Ik geloof in het opbouwen van langetermijnrelaties, zowel met het team als met externe partners. Het is belangrijk om authentiek te zijn en ik probeer altijd mijn passie voor kunst over te brengen op anderen.”

“Kunst is een verrijking voor je hart en ziel.”



“Kunst overstijgt woorden en raakt ons op een dieper niveau.”



tentoonstellen, zoals recent werk van Kandinsky en dat van de Roemeense beeldhouwer Brancusi volgt nog.”

Hoe verschilt de kunstwereld van de financiële sector?

“Er zijn overeenkomsten, zoals het belang van betrouwbaarheid en internationale samenwerking. Maar het grote verschil is dat we in de kunstwereld werken om harten te raken en mensen te verbinden met verhalen, in plaats van enkel commerciële doelen na te streven. In de financiële wereld gaat het veel meer om verdienmodellen, terwijl het in de kunst

Toen we de samenwerking met Rusland moesten beëindigen, beseften we dat we moesten herpositioneren. Onze toegevoegde waarde ligt in het naar Nederland halen van grote internationale collecties. Het is uniek in de wereld dat een museum zich volledig richt op het tonen van de topstukken van internationale musea. Dit is onze manier om relevant te blijven en een breder publiek te trekken, door kunstwerken te laten zien die anders niet in Nederland te zien zouden zijn. Leiding geven betekende ook een naamswijziging. Daaraan is internationaal veel aandacht besteed. Onze naamsbekend-

Waarom is kunst belangrijk?

“Als je open staat voor kunst en het weet je te raken, is het een verrijking van je leven. Die mogen mensen zich best wat vaker gunnen. Een verrijking voor je hart en ziel, dus in de intellectuele en emotionele zin. Dat is meer dan een investering in de financiële zin. Een culturele verrijking biedt meer dan een economische. Soms vind ik het wel eens jammer dat mensen daar pas achter komen als ze hun economische leven al vervuld hebben.”

(Ewald Wagenaar)

Commissie Pensioenen

Positief oordeel over plannen voor overstap naar het nieuwe pensioenstelsel

Half oktober ontving de Pensioencommissie de concepttransitieplannen, waarin sociale partners (vakbonden, ING Bank en NN) aangeven hoe zij de pensioenregelingen bij Pensioenfonds ING (PFI), het ING CDC Pensioenfonds (ICP) en het NN CDC Pensioenfonds (NCP) willen aanpassen aan de eisen van de nieuwe pensioenwet. In het kader van het wettelijk hoorrecht mochten wij als verenigingen van oud-medewerkers VO-ING en VO-NN hierop onze reactie geven.

Om de leden te betrekken bij alle stappen die we in dat proces nemen, is op de websites een notitie geplaatst waarin wordt uitgelegd wat er allemaal komt kijken bij de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast zijn er pensioenwebinars gehouden waarin Peter de Bruijne, voorzitter van de Pensioencommissie, aan de hand van een aantal sheets de deelnemers over de stand van zaken rond het invaren heeft ingelicht. Die sheets zijn ook op de website geplaatst. De belangstelling voor de webinars was bijzonder groot. Bij VO-ING was het maximaal aantal deelnemers al binnen een dag bereikt. Daarom werd nog een extra webinar ingepland. Bij VO-NN was de respons ook hoger dan verwacht.

Adviezen

Tijdens die webinars moest Peter zich nog baseren op de informatie die begin oktober bekend was. De concepttransitieplannen die de Pensioencommissie half oktober ontving bleken echter niet veel af te wijken van wat we eerder al wisten. Hier hadden we profijt van het vele voorwerk dat we hadden gedaan in de vorm van het opstellen van visiedocumenten, gesprekken met sociale partners en externe experts en commentaar leveren op de voorlopige plannen en de effecten van sommige beslissingen.

De Pensioencommissie heeft met voldoening geconstateerd dat de adviezen en opmerkingen die zij bij de verschillende fondsen en sociale partners hebben neergelegd grotendeels terugkomen in de transitieplannen.

De belangrijkste beslissingen zijn:

- Voor PFI willen de Sociale Partners invaren in een solidaire regeling.
- Voor ICP willen zij invaren in een flexibele regeling.
- Voor NCP worden nog verschillende opties bekeken.

Kanttekeningen

Dit positieve oordeel neemt niet weg dat er ook enkele kritische kanttekeningen zijn. De ledenraden van de beide verenigingen hebben die kanttekeningen van de Pensioencommissie onderschreven.

Het gaat dan om twee onderdelen waarover het bestuur van PFI later zelf ook nog moet beslissen. Het eerste punt betreft de vraag hoe de verdeling van het vermogenoverschot tot uitdrukking komt in directe verhoging van het pensioen en de pensioenaanspraken. De Pensioencommissie stelt een kortere spreidingstermijn voor dan sociale partners, namelijk de DNB-defaulttermijn van 10 jaar in plaats van de door de sociale partners voorgestelde 20 jaar. Daarnaast vraagt de commissie om ook een iets hogere solidariteitsreserve te analyseren en dan vooral de impact daarvan op de kortingskansen op langere termijn.

Het bestuur van VO-ING en VO-NN heeft deze kanttekeningen inmiddels aan sociale partners kenbaar gemaakt. Bij de definitieve vaststelling van de transitieplannen moeten sociale partners hierop reageren. Bij het ter perse gaan van dit Magazine was die reactie nog niet bekend. Op de website kun je de actuele stand van zaken lezen.

(Hasko van Dalen)

PFI nieuws

Eerlijk delen

Hoe wordt ons pensioenvermogen straks eerlijk verdeeld? Die vraag leeft gelukkig niet alleen onder onze leden, maar ook PFI denkt er goed over na, aldus hun website.

“Hoe zorgen we bij een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voor een eerlijke verdeling van het pensioenvermogen over de verschillende leeftijdsgroepen?”, vraagt PFI zich af. Graag neemt PFI daarbij een mythe weg: “Bij sommigen leeft de zorg dat in het nieuwe pensioenstelsel niet wordt gezorgd voor de komende generaties. Iedereen heeft in het nieuwe stelsel een individueel potje dus alles komt

uitsluitend ten gunste van de bestaande deelnemers.” Pensioenexpert Sander Beikes geeft daarom uitvoerig antwoord op de vraag hoe PFI wél overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel en wél zorgt voor een eerlijke verdeling van het pensioenvermogen over de verschillende leeftijdsgroepen. Daarbij is het uitgangspunt: “Geen leeftijdsgroep mag straks pech hebben.”

VO-PFI

Bedrag ineens wanneer je met pensioen gaat

Je zou het haast vergeten, maar in het pensioenakkoord van 2019 is ook afgesproken dat deelnemers op de pensioendatum de keuzemogelijkheid krijgen om maximaal 10% van het voor hun pensioen beschikbare bedrag in één keer te ontvangen.

Dit keuzerecht om een deel van het pensioen in één keer te ontvangen is indertijd al vlot in een wetsvoorstel met de titel “Wet bedrag ineens” vastgelegd, daarna gevolgd door de “Wet herziening bedrag ineens”. Kortom over de invoering is lang gesteggeld en de minister heeft de datum voor de inwerkingtreding al menigmaal verzet.

Op 8 oktober jl. was het zover, het wetsvoorstel is met wat wijzigingen door de Tweede Kamer aangenomen. Tenzij de Eerste Kamer dwars ligt, kunnen deelnemers die na 1 juli 2025 met pensioen gaan dit ‘bedrag ineens’ op hun pensioendatum laten uitbetalen. Hoeft niet, mag wel. Als je op je pensioendatum hiervoor kiest, wordt je pensioenuitkering daarna wel lager. Je kan het ‘bedrag ineens’ overal aan besteden. Het is een bruto bedrag en wordt dus (progressief) belast.

Problemen

In de Tweede Kamer is eindeloos gesproken over problemen die dit eenmalige extra inkomen op pensioendatum kan veroorzaken. Men denkt in dit verband aan (zorg- en huur-) toeslagen, want wie in een bepaald jaar ineens een flink bedrag ontvangt, moet mogelijk deze toeslagen terugbetalen en dat kan oplopen. Dat geldt ook voor de eventuele ex-partner die recht heeft op een deel van het ouderdomspensioen, en daarmee ook een deel van het ‘bedrag ineens’ ontvangt. De keuze werkt namelijk door. En dat kan zomaar nadelig uitpakken als er sprake is van toeslagen of zelfs bijstand. Toch werd een door het CDA ingediend amendement om het ‘bedrag ineens’ niet te laten meetellen voor het toetsingsinkomen verworpen.

Uitsmeren

Wie het ‘bedrag ineens’ liever wat langer uitsmeert, kan kiezen voor de al bestaande hoog-laagconstructie. Je ontvangt dan in de eerste jaren meer pensioen dan in de jaren erna. Volgens de toezichthouder kiest hier jaarlijks één op de vijf pensioendeelnemers voor. Het kan een alternatief zijn voor het ‘bedrag ineens’. Gelukkig worden deelnemers ruim voor pensionering goed begeleid door ons pensioenfonds via Mijn pensioenplan en de thema-website, waar alle keuzemogelijkheden kunnen worden doorgenomen alvorens een beslissing te nemen. Vindt de deelnemer het dan nog lastig om te kiezen, dan wil PFI vanaf 2025 pensioencoaches inzetten. Alles met het doel om deelnemers rond hun pensioendatum zelfstandig passende keuzes te kunnen laten maken.

Nieuw in 2025



Esther Grondijs

Bijvoorbeeld

Het ‘bedrag ineens’ maakt de deelnemer wel bewust van de omvang van zijn persoonlijke pensioenpot op het moment van pensionering. In het vorige nummer beschreef Peter Barneveld dat de gemiddelde ING pensioenuitkering voor pensioengerechtigden rond de € 24.000 bruto per jaar ligt. Dat is zowel ouderdomspensioen als nabestaanden- en wezenpensioen. Eind 2023 had een vrouwelijke gepensioneerde bij PFI een gemiddeld ouderdomspensioen van € 13.500 bruto per jaar. Een mannelijke gepensioneerde € 35.000 bruto per jaar. Deze kloof verdient een analyse, dat is voor een andere keer. Maar stel je hebt recht op € 35.000 bruto pensioen per jaar, dan staat hier op je pensioendatum een pensioenpot tegenover van zo’n € 560.000, want bij de huidige rentestand vertegenwoordigt 1 euro pensioen bij PFI op 65-jarige leeftijd zo’n 16 euro pensioenpot. In dit voorbeeld zou je dus op de pensioendatum kunnen kiezen voor € 56.000 bruto ineens. Dat is geen klein bier. (Esther Grondijs, lid Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds ING, esther.grondijs@pfi.nl en verantwoordingsorgaan@pfi.nl)

Commissie Sociaal-Economische Belangen

Kies dit jaar voor Zilveren Kruis

Jouw gezondheid en die van de mensen om je heen, is het belangrijkste wat er is. Daarom werkt VO-ING samen met Zilveren Kruis. Voor een zorgverzekering die past bij je persoonlijke situatie. Dat is wel zo handig. Een verzekering die zorg biedt als je het nodig hebt. Maar die je ook vooruit helpt met je gezondheid.

Wil jij ook voordeel op een zorgverzekering via VO-ING?

Sluit dan een aanvullende verzekering af. Je krijgt niet alleen korting, je bent ook verzekerd van extra vergoedingen voor jezelf en je eventuele gezinsleden.

De Gezond en Fitbundel

Een bundel met vergoedingen die je gezondheid vooruit brengen. Vanaf een Aanvullend 1 ster betalen wij € 250,- per kalenderjaar. Kies je voor een uitgebreidere aanvullende verzekering? Dan betalen wij meer.

Met deze bundel krijg je de volgende vergoedingen:

- voedingsvoorlichting
- cursus afvallen
- health check
- sportmedisch onderzoek of begeleiding
- online (zelfhulp) modules bij psychische klachten
- slaapcursus

Samengevat ziet jouw zorgverzekering er dan zo uit:

- Voordelige premie voor je basisverzekering
- 10% korting op je aanvullende verzekering en Extra Vitaal
- 10% korting op je tandartsverzekering
- Extra vergoedingen, zoals fysiotherapie + Gezond en Fitbundel. En vergoedingen op het gebied van thuiszorg en vitaliteit.



Enthousiast geworden over een zorgverzekering van Zilveren Kruis?

Op vo-ingenvo-nn - Collectiviteit - Zilveren Kruis kies je de verzekering die bij je past. Meld je uiterlijk 31 december 2024 aan bij Zilveren Kruis. Dan wordt het allemaal voor je geregeld.

ONVZ: Gezond oud worden en samen beslissen met de Eersteklas Zorgverzekering

Scan mij



ONVZ is er voor u op momenten die uw gezondheid raken. We helpen u om mentaal en fysiek fit te blijven. En als u iets overkomt, ondersteunen we u om zo goed en snel mogelijk geholpen te worden. Met ruimte voor het maken van uw eigen zorgkeuzes.

Gezond oud worden met ONVZ

We willen allemaal zo lang mogelijk gezond en fit blijven. Onder de noemer Gezond oud vindt u informatie, tips en adviezen om direct zelf aan de slag te gaan.

Samen beslissen geeft betere uitkomsten: ONVZ Keuzehulp

Ook als u zorg nodig heeft, is het fijn om zoveel mogelijk zelf de touwtjes in handen te houden. ONVZ begrijpt dat en helpt u daar graag bij, zolang dit past bij uw zorgvraag en persoonlijke wensen. Uit landelijk onderzoek blijkt dat 94% van de patiënten graag actief wil meebeslissen over de behandeling. Om dat te kunnen doen en daarmee zelf de regie te houden, heeft u informatie nodig over uw diagnose en de behandelopties. Dit hebben we samengebracht in de ONVZ Keuzehulp.

Na het invullen van de ONVZ Keuzehulp:

- Kent u alle behandelopties voor uw diagnose.
- Weet u wat de voor- en nadelen zijn van elke behandeling.
- Weet u wat voor u belangrijk is.
- Bent u goed voorbereid op het gesprek met uw zorgverlener en
- hebt u handvatten om samen te kiezen voor de beste behandeling.

De ZorgConsulent kan advies geven

U kunt de ONVZ Keuzehulp gemakkelijk zelf online invullen. Maar heeft u behoefte aan begeleiding op maat of een luisterend oor, dan kunt u altijd contact opnemen met onze ZorgConsulenten. Zij kunnen u helpen bij het invullen van de keuzehulp. En bij het voorbereiden van een gesprek met een arts of het vinden van de juiste zorg. Onze ZorgConsulenten hebben allemaal een achtergrond in de zorg.

Heeft u vragen?

Heeft u vragen over deze onderdelen van uw zorgverzekering bij ONVZ? Kijk dan op de website onder ONVZ Gezond oud en ONVZ Keuzehulp, of scan de QR-code. U kunt uiteraard ook contact opnemen met de ZorgConsulent: www.onvz.nl/zorgadvies.



Scan mij



ONVZ

Even voorstellen: De activiteitencommissie van Zuid

Rayon Zuid, wat doen ze daar eigenlijk? Jan Thijssen vertelt kort over de geschiedenis en het jaarprogramma van de commissie Activiteiten van rayon Zuid (Zeeland, Brabant en Limburg).

Vóór 2016 werden de activiteiten voor de leden van de VO-ING georganiseerd door het bestuur zelf, maar die hadden vaak al genoeg te doen. Pieter Pouwels, toenmalig bestuurslid VO-ING, heeft toen oudgedienden Anton Cornelissen,

Joost Dirckx en ondergetekende benaderd voor een activiteitencommissie. De bestuursleden van de personeelsvereniging van kantoor Weert, waar Pieter directeur was, organiseerden al regelmatig gezellige uitjes en activiteiten voor de ING-collega's, veelal met partners en/of kinderen. In diezelfde periode zorgde Ineke de Wildt als ledenraadslid voor betrokkenheid vanuit Zeeland. Het is natuurlijk toch wel handig om de activiteiten in Zeeland door echte Zeeuwen te laten organiseren. Dat resulteerde in menig geslaagd uitje

met Zeeuwse bolussen en overheerlijke mosselen. Maar omdat rayon Zuid de provincies Zeeland, Brabant én Limburg omvat, werd gezocht naar een (oud-)collega die de provincie Brabant kon bestieren. In 2017 kwam Ben Kolsteren erbij. Ik kom uit Limburg.

De commissieleden

De commissie bestaat momenteel uit zes leden. Behalve de eerder genoemde Anton Cornelissen, Joost Dirckx,

Ledendag VO-ING een groot succes

Als bestuur van VO-ING zijn wij trots op de grote opkomst bij onze ledendag op 15 november in het Amsterdamse ING-kantoor en op de inspirerende sprekers die wij mochten verwelkomen. De gastvrijheid van ING en de perfecte organisatie van deze dag door hen is veel dank en waardering waard. Onze dagvoorzitster was Marjoleine Appelboom; een ING-collega die deze rol belangeloos vervulde, vol verve en trots op ING en onze vereniging.

Peter Jacobs, bestuursvoorzitter ING Nederland, opende deze dag met inzicht in waar ING voor staat en gaat. Duurzaamheid als rode draad en dat is zeker geen loze belofte: in alles staat de bank voor het goede doen en de juiste keuzes

maken. In de zaal was de trots van oud-ING'ers op onze bank en de toekomst merkbaar aanwezig. Daarna nam Peter van Meel, bestuurder PFI, ons mee naar de ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel en de impact hiervan op het fonds en de deelnemers. Na een heerlijke en goed verzorgde lunch sprak Bob Homan, hoofd ING Investment Office, het publiek toe over de beleggingswereld na de verkiezingen in Amerika en de impact daarvan op wereldniveau.

Roel Janssen, ex-journalist en schrijver van diverse spannende financieel-economische boeken, sloot de rij sprekers af, met spannende jongensboekverhalen over de wereld van gokkers en graaiers, ofwel hoe door de eeuwen heen kapitaal

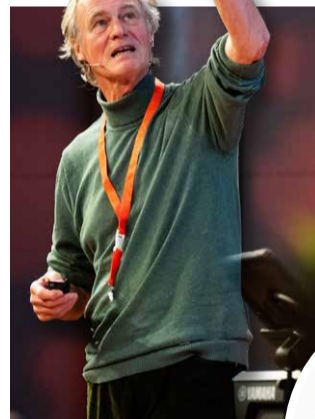
en ook het oneigenlijk gebruik daarvan, altijd een rol heeft gespeeld.

Met een muzikale knal kwam er een einde aan deze dag: ING-collega Karin Baitali spatte ervan af met haar band Sabroso en kreeg de zaal zelfs aan het dansen. En dat onder meer met de kraker *15 miljoen mensen...* die was omgetoerd in *18 miljoen mensen op dat hele kleine stukje aarde....* Kortom, de ledendag was een drukbezochte dag vol verbinding onder oud-collega's met een oranje hart. Een inhoudelijk sterk programma gaf ons weer de trots op onze bank en onze geschiedenis: de wortels van het heden op weg naar een mooie toekomst.

(Erica Bischoff)



Op de website kunt u nog eens terugkijken naar deze mooie dag. Daar staan veel foto's die weergeven hoe geanimeerd een en ander was.



Jan Thijssen, Rob Pieters en Ben Kolsteren, is Krijn Corré als laatste toegetreden.

Eén keer per jaar, meestal in november, steken we de koppen bij elkaar om het afgelopen jaar te evalueren en plannen te smeden voor het komende jaar. Aan de hand van het door het bestuur toegekende budget maken we dan formeel een jaarplan dat we aan het bestuur voorleggen. In 2024 zal er volgens planning ergens in de maanden april/mei een activiteit in Limburg plaatsvinden en in september/oktober in Zeeland.

Twee activiteiten per jaar

Over het algemeen zijn er dus twee activiteiten per jaar in rayon Zuid. In het voorjaar van 2023 hadden we een uitstapje in Zeeland. In vogelvlucht bestond deze uit een bezoek

aan het watersnoodmuseum in Ouwkerk inclusief lunch aldaar en tenslotte een boottocht van Zierikzee naar St. Annaland, Tholen, waarna weer retour naar Bergen op Zoom. De activiteit was zeer snel volgeboekt en zeer geslaagd, zoals aangegeven door de deelnemers. Eind september hadden we een uitstapje naar Midden-Brabant, naar Berkel Enschtot om precies te zijn. Daar brachten twee groepen van 30 personen om beurten een bezoek aan Monument van Riel en het nieuwe winkelcentrum Koningsoord in en rond het oude Trappistinnenklooster. Aansluitend zijn we naar Den Bosch gegaan voor de lunch en een rondvaart op de Binnendieze. Ook deze activiteit was in no time volgeboekt en ook die werd als zeer geslaagd ervaren.

Moe en voldaan

De activiteiten staan open voor alle leden uit het hele land. VO-ING-leden komen van heinde en verre. Velen combineren de activiteit met een overnachting zodat ze niet bij nacht en ontij uit de veren hoeven om op tijd te zijn. Meestal starten we zo rond 9.00/9.30 uur en sluiten we rond 17.00 uur af met een borrel en een hapje. Moe en voldaan gaat iedereen daarna naar huis.

Houd de agenda op de vo-ing.nl in de gaten als je ook wilt deelnemen. Alle activiteiten worden warm aanbevolen.

(Jan Thijssen namens commissie Activiteiten rayon Zuid)

Vanachter de bestuurstafel

Wat is er allemaal besproken na de zomer in onze bestuursvergaderingen en ledenraad? Ik kan dit het beste samenvatten aan de hand van drie belangrijke thema's: pensioenen, financiële dilemma's en een communicatieplan voor VO-ING. Daarnaast is er een aantal wijzigingen in het bestuur doorgevoerd.

Na het vertrek van Chris ter Horst heeft ook Gerard van Weerdhuizen het bestuur verlaten. We zijn blij met de kandidaatstelling van twee nieuwe leden: Hilma Petersen en Rob Pieters, die in de ledenraad ook zijn benoemd als nieuw bestuurslid. Hiermee kunnen we weer volle kracht vooruit, zowel met extra bestuurlijke ervaring als ook met volop kennis en betrokkenheid van uit de rayons.

Pensioenen

De afgelopen periode zijn er veel ontwikkelingen geweest op

gebied van pensioenen. Met de ledenraad zijn twee extra bijeenkomsten ingelast over de komende pensioenwijzigingen. De pensioencommissie heeft uitvoerig zijn conceptadvies toegelicht over het transitieplan Wet Toekomst Pensioenen van ING. Dit concepttransitieplan beschrijft de nieuwe pensioenregeling en het proces van invaren van beide fondsen (PFI en ING CDC). Het wettelijk hoorrecht dat VO-ING heeft, borgt de informatievoorziening in de transitiefase en dwingt de sociale partners de belangen van onze vereniging zichtbaar mee te wegen.

Financieel

Daarnaast heeft een afvaardiging uit de ledenraad met de penningmeester een aantal door het bestuur opgestelde scenario's besproken om ook in de toekomst een financieel gezonde vereniging te blijven. Deze lange termijnvisie in het licht van het dalende ledenaantal leidde tot een aantal

belangrijke voorstellen waarover in oktober in de ledenraadsvergadering besluitvorming heeft plaatsgevonden:

- Contributieverhoging in 2025 van €25,- naar €30,- per jaar,
- De kilometervergoeding voor het gebruik van de auto wordt per 1 januari 2025 verlaagd naar € 0,23 p/km.

Communicatie

Tenslotte is gestart met een communicatieplan om de communicatie van VO-ING op te "frissen" met als doel zowel ledenwerving als ledenbehoud. Hiermee wil de commissie (bestaande uit afvaardiging van ledenraad en de secretaris) bijdragen aan een blijvend waardevolle en plezierige vereniging. Daarvoor is een plan van aanpak gepresenteerd. Ook zullen hierbij socialmedia worden ingezet om nog meer mensen te kunnen bereiken.

(Erica Bischoff)

EVENEMENTEN

Wijnreisje door Zeeuws-Vlaanderen

In Goes op Zuid-Beveland werden we eind augustus in de "Goederenloods" van harte welkom geheten. Wij zijn daarna met de bus van de AMZ vertrokken naar het westen van Zeeuws-Vlaanderen, naar het grensplaatsje Eede. We gingen naar deze locatie om daar de wijngaard van oud-ING-medewerker Ronald Blomme genaamd 't Biezenhof te bezoeken.

Na afloop van de rondleiding was er een wijnproeverij met witte wijn, roséwijn en nog een glaasje rode wijn, wat goed in de smaak viel.

(Ineke de Wildt)



De collega's van de YE100 gingen ook buitengaats op jacht.

Zeebenen, mosselen en oesters

"Laten wij nou beiden mosselen heerlijk vinden. Dus dan is het niet moeilijk om je voor deze excursie in te schrijven. Bergen op Zoom, het verzamelpunt, is vanuit Zaanstad dan nog wel een dingetje. "Vroeg vertrekken met de te verwachten files", aldus Ria Smits en Hans Jaspers in hun verslag van de mossel- en oestertour op de Oosterschelde met de vissersboot YE100. Na de aftrap met bolussen en een uitleg koos het gezelschap het ruime sop met de YE100 om de avondmaaltijd op te vissen.



Oude werkplaats voor antieke schepen.

Wolthuiswerf Sappemeer voor oude schepen

De Historische Scheepswerf Wolthuis kent een lange geschiedenis en is één van de oudste scheepswerven in de provincie Groningen. Het is ook één van de weinige werven die nog bestaan en is zelfs de enige waar te zien en te ervaren is hoe schepen vroeger werden gebouwd. Op 24 september organiseerde rayon Noord hier een bezoek.

Hoe leuk was de zuurkoolexcursie?

Met z'n 40-en kwamen de leden nieuwsgierig naar het Noord-Hollandse Zuid-Scharwoude voor een bezoek aan Kramer Zuurkool. Wat je al niet kunt doen met zuurkool bleef de deelnemers verbazen. Van Albert Heijn tot in Japan nuttigen consumenten de zuurkool van Kramer. Veel lekkere recepten met zuurkool zijn te vinden op www.zuurkoooprecenpten.nl.

Zuurkool, ja lekker!



LEZERSPOST

Over girokantoor Leeuwarden

Recent kwam ik deze blog tegen van de rijksdienst voor cultureel erfgoed over girokantoor Leeuwarden. Wellicht leuk om de link eens te plaatsen in de nieuwsbrief. (Roel van den Bosch)



Het ontstaan van het Bedrijfshistorisch Archief van ING

Het begin van het archief: de vroege geschiedenis van het Bedrijfshistorisch Archief.

Voor deze bijdrage duiken we in de geschiedenis van het Bedrijfshistorisch Archief (BHA) van ING zelf; hoe komen we eigenlijk aan onze collecties? Het personeelsblad Informeel en de publicatie 'Archiefschatten uit de historische collectie van ING' geven meer inzicht over de ontstaansgeschiedenis.

De rechtsvoorgangers van ING hadden altijd al archiefafdelingen die de documenten van het hele bedrijf beheerden. De archiefmedewerkers van de rechtsvoorgangers hadden vaak oog voor bijzondere archiefstukken, en bewaarden hierdoor stukken die anders wellicht vernietigd zouden zijn, zoals fotoalbums, gevelplaten en andere objecten. Geleidelijk aan werd de bewustwording van het belang van bedrijfs geschiedenis groter. Aan het einde van de jaren '80 ontstonden bij diverse rechtsvoorgangers van ING aparte historische afdelingen, soms 'museum' of 'historisch archief' genoemd. Materiaal werd onder meer gekregen via oproepen in personeelsbladen en vaak kwam er ook materiaal boven water bij fusies, reorganisaties of verhuizingen.

Tentoonstellingsruimte

In de Informeel van april 1983 wordt Kees de Ridder, adviseur voor de PCGD geïnterviewd, die uit liefhebberij de historie van de bank bijhield. Het artikel opent puntig: "Laten we maar eerlijk zijn. Het kan de meesten van ons geen zier schelen of we pakweg 23 jaar geleden die of die machine in huis haalden." Gelukkig maar, vervolgt het artikel, dat dhr. de Ridder en zijn collega Piet Boers wel affiniteit hadden met

de historie van de bank. In het artikel wordt ook Karl van Beek genoemd, die destijds bezig was met de opzet van een museumruimte. In 1986 was de vaste tentoonstellingsruimte in het 'Kruisgebouw' aan de Velperweg in Arnhem een feit, beheerd door de heer van Beek die intussen benoemd was als bedrijfsarchivaris.

Na de fusie van Postbank en NMB in 1989 gingen ook de archiefafdelingen van deze concerns samen. Toen in 1991 de ING Groep ontstond na de fusie met NN, kwam daar nog de NN historische archiefafdeling bij. Na de afsplitsing tussen NN en ING Bank gingen die archieven weer uit elkaar.

ExcitING

Naast een archief is er ook een uitgebreide objectencollectie, variërend van merchandise en spaarpotten, tot technische apparatuur. De werkgroep ExcitING (Exposereren en Collectiëren IT Erfgoed ING) heeft een grote impuls gegeven aan de collectie computers en andere technische apparatuur. De werkgroep is eind jaren '90 gestart door voormalig Postbankchef Computercentrum Arnhem Arie de Bruin samen met een aantal collega's. Ze verzamelden onder meer niet meer in gebruik zijnde computers, machines en apparaten van ING en voorgangers en gaven rondleidingen. De collectie zelf valt sinds 2004 onder verantwoordelijkheid van het BHA. In de collectie bevinden zich unieke apparaten zoals de IBM 1401 computer. Ook de CODAL, speciaal ontwikkeld voor het herkennen van handschrift, heeft een prominente plek in de collectie.



In 1986 was de vaste tentoonstellingsruimte in het 'Kruisgebouw' aan de Velperweg in Arnhem een feit.

Alles op 1 plek

In 2016 verhuisde de ExcitING-collectie van Arnhem naar de Jan van Galenstraat in Amsterdam. De overige archiefcollectie bevond zich toen op verschillende ING-locaties in Amsterdam. In 2020 verhuisden alle collectieonderdelen naar de huidige locatie aan de Lemelerbergweg in Amsterdam, hiermee zijn voor het eerst alle collecties allemaal bijeen in een modern energiezuinig depot. Naast die fysieke collecties wordt nu ook hard gewerkt aan de opzet van een digitaal archief, zodat de lange termijnhistorie van de bank ook op dat gebied bewaard wordt.

(Eva Vreeburg, archivaris Bedrijfshistorisch Archief ING, eva.vreeburg@ing.com)

COLUMN ING



Compliance bij ING

Wietse Baatenburg

"ING betaalt 775 miljoen vanwege ernstige nalatigheden bij voorkomen witwassen". Deze krantenkop stamt alweer uit 2018, maar iedere ING'er kan die zich nog herinneren als de dag van gisteren. Ook menig ondernemer slaakt een zucht als de bank om aanvullende klant informatie vraagt. Maar we kunnen als bank niet om een zorgvuldige compliance heen. Welke rol speelt compliance binnen de bank om dergelijke misstappen te voorkomen?

Het compliancebeleid is overigens niet beperkt tot anti-witwas maatregelen, maar is gericht op het versterken van de integriteit van de organisatie. Hiervoor wordt onder andere gekeken naar gedrag en cultuur. Gedrag van zowel medewerkers, zoals bij privébeleggingen en nevenfuncties, als ook het gedrag van ING als speler op de wereldwijde financiële markten bij bijvoorbeeld het voorkomen van marktmisbruik.

Een ander hoofdthema bij compliance is om ervoor te zorgen dat onze dienstverlening voor al onze klanten bereikbaar, eerlijk geprijsd en duidelijk gecommuniceerd is, en voorziet in een duidelijke klantbehoefte.

Data en het gebruik daarvan worden steeds belangrijker binnen onze samenleving en dat geldt uiteraard ook voor de klantgegevens van ING. Binnen compliance is er daarom de speciale functie data privacy officer opgezet. Deze helpt de organisatie en adviseert om de processen binnen ING zo te organiseren dat ze voldoen aan de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

Naast het adviseren, helpt compliance met andere processen, zoals het maken van risico-analyses, het beoordelen van nieuwe wetgeving en het maken van rapportages voor senior management en toezichthouders.

Samengevat: compliance helpt ING bij het veilig en verantwoord opereren als bank en bij het stimuleren van nieuwe en duurzame manieren van zakendoen. Hiermee proberen we elke dag weer onze klanten, ING, collega's en de samenleving te beschermen tegen incidenten.

Wietse Baatenburg de Jong,
Conduct Compliance & Ethics bij DB NL

“Het was nu of nooit: mantelzorgen kun je niet uitstellen tot later”



Tips van René

Denk niet dat je mantelzorgen kunt uitstellen. Het is meer dan enkel zorgen; gezelschap en aandacht betekent vaak al heel veel. Doe wat bij je past en wat je hart je ingeeft.

Je werk opzeggen om te mantelzorgen voor je ouders. René Visser realiseert zich dat hij in een luxepositie verkeerde toen hij deze beslissing nam. “Toch hoort het voor mij bij deze levensfase. De eerste jaren van je leven waren je ouders er voor jou en in de laatste jaren van hun leven kun jij er voor hen zijn.”

In 2018 maakte René, na een dienstverband van bijna dertig jaar, de overstap van ING naar Allianz. “Toen ik wegging bij ING stond ik eigenlijk op een tweesprong. Óf ik zou er tot mijn pensioen blijven, óf ik wilde nog wat van de wereld zien. Ik wilde graag in het buitenland werken en het voelde als ‘nu of nooit’. Mijn vader had toen al Parkinson en mijn moeder een beginnende vorm van dementie. In het buitenland werken kon, maar ik wilde Europa niet uit. Voor Allianz kon ik in München aan de slag. In geval van nood, kon ik binnen een paar uur terug zijn in Nederland.”

Financieel haalbaar?

René's zus, die vlak bij hun ouders woont, nam grotendeels de zorgtaken op zich. “Maar de zorg voor mijn ouders werd steeds intensiever. In de coronatijd werkte ik geregeld vanuit het huis van mijn ouders en kon zo bij ze zijn. In de praktijk betekende het vaak dat ik om zeven uur 's ochtends naar zolder vertrok en dat ik tot laat zat te werken. Ik had overleggen met managers over de hele wereld; van Amerika tot Australië, dus mijn werk liep bijna volcontinu door in verband met alle tijdsverschillen. Hoewel ik dichtbij was, vond ik dat

ik er niet écht voor mijn ouders kon zijn. Toen het intensiever werd en het slechter ging met mijn zus, wilde ik de zorg van haar overnemen. Ik wist: als ik dat doe, dan is er minder tijd voor werk. Dat is het moment dat ik ging rekenen of het financieel haalbaar was om te stoppen. Vanuit mijn luxepositie was het niet nodig om een vergoeding voor het mantelzorgen aan te vragen, maar ik kan me goed voorstellen dat een ander het wel aanvraagt. Iedereen maakt zijn eigen keuzes als het gaat om mantelzorg, en dat is ook goed. Bovendien zijn er verschillende manieren om mantelzorg te bieden: van een keer in de week wandelen, tot er dagenlang zijn en alle zorg zelf verlenen, zoals ik dat heb gedaan.”

Aan jezelf denken

De beslissing om te stoppen met werken, vertoont parallellen met de beslissing in 2018: “Het was nu of nooit. Mantelzorgen kun je niet uitstellen tot later. Toen ik dat bij Allianz bespreekbaar maakte, kwam het in een stroomversnelling. Mijn idee was dat ik in december 2022 zou stoppen. Dat werd 1 september. Achteraf is dat maar goed ook, want mijn vader overleed op 31 december 2022.” Na het overlijden van zijn vader, is René hele dagen bij zijn moeder. “Toen ben ik ook actief gaan sporten. Dat had ik ook wel nodig na het volcontinu werken. In de nasleep van het overlijden moest er veel geregeld worden. Je moet dan ook aan jezelf denken. Ik merkte toen ook dat het slechter met mijn moeder ging dan ze deed voorkomen, maar van een opname in een verpleeghuis wilde ze niets weten. Het proces om haar te begeleiden naar een

andere woonsituatie, was intensief. Toen ze viel en haar heup brak, is dat proces versneld.”

Interimmanager

Heeft René zijn handen dan nu weer helemaal vrij, nu zijn moeder in een verpleeginstelling woont? “Ondertussen heb ik een andere invulling aan het mantelzorgen gegeven. Op woensdag ben ik vrijwilliger bij de activiteitenclub. Ik help bij activiteiten en neem de bewoners mee uit wandelen. Het is voor mij een goede invulling om het verpleeghuis te helpen en tegelijkertijd mijn moeder te bezoeken.” Ook is er nu weer ruimte om aan het werk te gaan. “Toen ik stopte met werken, wist ik ook dat er een moment zou komen dat er weer lucht zou ontstaan om als zelfstandig consultant of adviseur aan de slag te gaan. Daar heb ik ook altijd de lijntjes voor opengehouden. In september 2023 werd ik gevraagd om als interimmanager aan de slag te gaan. Ik werk nu ongeveer 3,5 dag per week. Mijn opdrachtgever zit in Leeuwarden, ik woon in Edam en mijn moeder woont in Oldenzaal. Qua kilometers is er dus weinig veranderd”, lacht René. (Marianne van de Werken)

René Visser

René is 56 jaar en woont met zijn vriendin in Edam. In zijn tijd bij ING werkte hij als programmamanager, lijnmanager en laatstelijk als hoofd Infrastructuur, waarbij hij onder andere verantwoordelijk was voor het opzetten van de Cloud-infrastructuur. “Ik kom uit de IT, maar ik ben uiteindelijk gewoon een verandermanager.”



In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- Mevrouw A. Aardema-Vink, IJMUJIDEN
- De heer P. Mos, HULST
- De heer H.B.G. ten Thij, VELP GLD
- De heer G.F. Andriesen, BUNSCHOTEN-SPAKENBURG
- De heer M.J. Norbart, LELYSTAD
- De heer D.J. van Ginkel, VEENENDAAL
- De heer W.J.G. Oude Alink, DENEKAMP
- Mevrouw G.J.M. Bosma, BADHOEVEDORP
- Mevrouw E.C.M. Spee-Rijnen, ALMERE
- De heer C.W. Musson, MAASTRICHT
- Mevrouw M.H. Heukelom, AMSTERDAM
- De heer J.W. Steenbakker, WARFFUM
- De heer J.J.H. van de Grift, OOSTERHOUT
- De heer J.W. de Waal, HILVERSUM
- De heer H. Schuurman, ZWOLLE
- Mevrouw G. Doorn, HUIZEN
- De heer J.N.G. Elenbaas, AALSMEER
- De heer J.L.M. Velthuis, ENTER
- De heer H.H.J. van Engelen, LEEUWARDEN

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 12 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- De heer F.H. Petersen, AMSTELVEEN
- Mevrouw J.M. Stuijbergen, CASTRICUM
- De heer B.P.C. van der Helm, DEN HAAG
- De heer S.K.H. Hoekerd, ZEIST
- De heer F.H. van Zutphen, ZOETERMEER
- Mevrouw C. Caspari, LINKÖPING
- Mevrouw M. Cornet, HAARLEM
- De heer C.L. Enklaar, OOSTERBEEK
- De heer R.A.P. van Rooij, HOOFDDORP
- Mevrouw A.M.T. Zwart, ALMERE
- Mevrouw E.P.J. Bijnsdorp, HUIZEN
- De heer D.C. van der Kooij, ROTTERDAM

Uitgever:

VO-ING Magazine is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers ING (VO-ING).
Hoofdredacteur: Erica Bischoff.
Kernredactie: Tom Kuyper, Ewald Wagenaar.
Vormgeving: Bureau BADE.
Redactieadres: administratie VO-ING, Tom Kuyper, Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo.
 Telefoon: 035 - 631 21 65.

Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website www.VO-ING.nl.

Ledeninformatie:

Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven, neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.

Disclaimer:

Artikelen in deze editie hoeven inhoudelijk niet de goedkeuring te hebben van het bestuur van VO-ING.
 © Horus, 2024.